



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Куда бежать и что делать?

Сохранить личные сбережения
поможет спокойствие



5 |

Как сегодня работают
металлургические компании России? **2 |**

Как превзойти французов и удивить
индусов? **8 |**

Территория ОМК

№ 7 (215) • 10 АПРЕЛЯ 2020 ГОДА

В касках, в масках, но без «корон»

ТЕМА

Как предприятия Объединенной металлургической
компании противостоят вирусной инфекции?

6–7 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© АРХИВ ОМК

Месяц до Победы

АКЦИЯ

Анна Андреева
Выкса

Выксунцы готовятся заложить
символический Сад памяти.

Впрочем, посадить свое дерево могут и другие сотрудники компании. Коллектив арт-пространства Ex Libris пригласил всех желающих принять участие в международной акции «Сад памяти». Инициатива принадлежит добровольческому движению «Волонтеры Победы» и Фонду памяти полководцев Победы. Целью акции ее организаторы обозначают 27 миллионов деревьев – в память о каждом из 27 миллионов погибших советских солдат.

Поддержать акцию можно разными способами.

Во-первых, можно посадить настоящее, живое, дерево – в саду частного дома или на дачном участке. Затем фотографию саженца нужно опубликовать на своей странице в социальной сети с хештегом #СадПамяти-Дома. А на официальном сайте акции сад-памяти2020.рф свое дерево можно нанести на интерактивную карту – и оно станет частью большого виртуального сада.

Во-вторых, если у кого-то нет возможности высадить дерево сейчас, это можно сделать позже. Сейчас же организаторы акции предлагают родителям вместе с детьми нарисовать будущий саженец или смастерить аппликацию. Опять же, фотографией работы нужно поделиться в соцсетях – вместе с рассказом о человеке, которому она посвящена.

«Давайте запустим добрый флешмоб и станем частью нашей истории», – призывают в арт-пространстве Ex Libris.

ЦИФРА

≈ **10**

тысяч медицинских масок
в сутки изготавливают сотрудники
Чусовской швейной фабрики
под руководством Ирины Сердитых,
участницы программы «Начни
свое дело».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ВИКТОР ВЕРУШКИН
старший мастер участка, МКС-5000 ВМЗ

«Руководитель
должен создать
условия, замотивировать
человека – и только
потом спрашивать
результат.

/О принципах/



СТАТИСТИКА

Сколько средств защиты выдали сотрудникам
ВМЗ?*

медицинские маски	171 748
полумаски	43 179
перчатки (пары)	39 476

*На 8 апреля



► СТРАНИЦА 3

► СТРАНИЦА 9

► СТРАНИЦЫ 6–7

ЦИФРА

<4 процентов

сотрудников металлургических компаний России сейчас находятся на больничном, что соответствует обычному уровню для этого времени года.



ОТ КОМПАНИИ

Это вызов для нас

Вместе со всей страной Объединенная металлургическая компания переживает новое испытание

АНАТОЛИЙ СЕДЫХ
председатель
Совета директоров ОМК



Это испытание касается всех областей нашей жизни, всех существующих в мире систем: экономики, политики, здравоохранения, социальной сферы. Это вызов не только для нас, но и для всего мирового сообщества. У нашей страны есть преимущество – небольшой запас времени для мобилизации. Правительство России и органы здравоохранения анализируют опыт стран Азии, Европы, Америки в борьбе с коронавирусом и принимают все меры, чтобы предотвратить распространение заболевания.

Главное для нас сейчас – сохранить здоровье и жизни людей, наших родных и близких. Необходимо неукоснительно соблюдать все рекомендации врачей, выполнять требования представителей власти. Это ответственность каждого! Мы реорганизовали работу наших производственных площадок и административных подразделений. Большинство сотрудников, которые могут работать удаленно, перешли на дистанционный режим работы. Мы внимательно проанализировали загрузку всех наших производств, пересмотрели график работы смен, столовых, транспорта, обеспечиваем сотрудников средствами защиты и реализуем рекомендованные Министерством здравоохранения мероприятия.

Наша компания входит в число системообразующих предприятий России. Наш труд обеспечивает функционирование жизненно важных сфер нашей страны: энергетики, нефтедобычи, транспорта. От непрерывной работы этих производств зависят сохранение рабо-

чих мест, заработных плат, своевременные отчисления в бюджет страны и, следовательно, возможность бороться с коронавирусной инфекцией. Экономическая и социальная стабильность поможет нашей стране и всем нам преодолеть этот кризис. Уверен, вы это понимаете.

В большинстве городов, где работают предприятия ОМК, основная часть жителей – наши сотрудники и члены их семей. Для компании нет «чужих людей», и мы сделаем все зависящее от нас, чтобы обезопасить наших сограждан. Мы ежедневно общаемся с администрациями городов и помогаем местным властям противостоять распространению вируса. Мы также на связи с нашими партнерами, поставщиками и клиентами – и готовы оказать им всестороннюю поддержку.

«Этот кризис закончится, как заканчивается любой другой кризис. Важно, чему мы научимся, какими станем после.»

Дорогие коллеги! Этот кризис закончится, как заканчивается любой другой кризис. Важно, чему мы научимся, какими станем после. Я рассчитываю на каждого из вас. И вы можете рассчитывать на мою поддержку, на поддержку руководства Объединенной металлургической компании. Наши приоритеты неизменны. Это безопасность и здоровье людей! Давайте сосредоточим наши усилия на важном, будем внимательны друг к другу.

Берегите себя, своих близких, своих коллег! Будьте здоровы!

На работе

Металлургические производства России продолжают действовать



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ОТРАСЛЬ

Анна Андреева
Москва

Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России по инициативе ОМК провела опрос среди представителей отрасли. Результаты показали: компании настроены на работу. Металлургии как базовой сфере экономики крайне важно продолжать выполнять заказы и сохранять рабочие места. Однако в условиях пандемии компании вынуждены принимать беспрецедентные меры.

– Ситуация на мировом рынке стали (и Россия здесь не исключение) становится более напряженной. Задача всех непрерывно действующих предприятий сейчас – защитить людей: работников, подрядчиков и поставщиков, – прокомментировал Алексей Мордашов, председатель Совета директоров «Северстали».

Компании предоставляют своим сотрудникам антисептики, контролируют температуру, проводят дезинфекцию помещений. В частности, ОМК закупает закрытые ультрафиолетовые облучатели «Дезар», которые можно включать в присутствии людей без вреда для их здоровья. Кроме того, все компании стремятся обеспечить сотрудников масками – и многие сталкиваются здесь с проблемами: иногда маски невозможно даже заказать.

На некоторых предприятиях формируются резервные бригады – на случай, если нужно будет подменить смены, в которых более 10 процентов сотрудников окажутся на больничном. Как правило, участники таких бригад находятся на самоизоляции дома, но кое-где планируют даже поселить людей отдельно – на базах отдыха и в санаториях.

Кроме того, компании стараются перевести максимум сотрудников на удаленную работу. «Чем больше людей остаются дома, тем более эффек-

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

СВЕТЛАНА НИКОЛАШИНА
руководитель департамента по управлению персоналом ОМК

«Металлургическая отрасль – одна из основ экономики, поэтому органы власти включили наши предприятия в перечень системообразующих и непрерывно действующих. В этот непростой период мы делаем и будем делать все от нас зависящее, чтобы сохранить наши трудовые коллективы и производства. Надеюсь, что и сотрудники ответственно подойдут к соблюдению строгих противоэпидемиологических мер. Благодарю всех, кто продолжает трудиться в цехах и кто осваивает дистанционную работу, за сознательность и выдержку.

тивными будут меры защиты для тех, кто должен остаться на производстве», – говорят эксперты.

В ОМК более 70 процентов сотрудников, которые могут работать дистанционно, уже перешли на такой режим. А московские офисы большей части компаний переведены на «удаленку» практически полностью (в столице наиболее сложная ситуация с распространением вируса). Также отправили по домам всех сотрудников старше 65 лет.

КСТАТИ

«Металлурги Липецка передают вам привет. В это нелегкое время мы работаем вместе с вами. За нами экономика страны, наши семьи, близкие, родные. Будьте здоровы! Мы одна команда», – говорит Александр Затонских, мастер с НЛМК, в видеообращении, которое липецкие металлурги записали для товарищей по отрасли. Больше приветов от коллег можно увидеть в ролике, который размещен на корпоративном портале и на страницах ОМК в соцсетях.

ОБСУЖДЕНИЕ | Нужно ли продолжать работать во время пандемии?

АЛЕКСАНДР КРИВОШЕИН



аппаратчик ферросплавного цеха, ЧМЗ

«Работать нужно ради семьи, ради города, ради страны, чтобы продолжать жить и развиваться завод. Если остановить все предприятия, то последствия будут печальные. Сейчас на проходной всем меряют температуру, при превышении 36,8 градуса отправляют на больничный. В Чусовом проводится тестирование, пока не выявлен ни один инфицированный. Не будем работать – коронавирус нас победит. Нужно только соблюдать меры безопасности.

ДМИТРИЙ ГАМБУРГ



менеджер отдела по оперативному планированию, «Трубодеталь»

«Я считаю, что работать во время пандемии можно и нужно. Безусловно, главное при этом – не забывать о соблюдении всех необходимых мер предосторожности и защиты от инфекции. Жизнь на период самоизоляции становится менее активной, но это не означает, что она останавливается совсем. Каждый специалист, работая в такое сложное время, вносит свой вклад в достижение результата, нацеленного на жизнеобеспечение всего населения.

ЯКОВ БЛОХИН



нагревательщик металла, ВМЗ

«Оплачиваемые каникулы – очень заманчивое дело, но я понимаю, что не все так просто. Люди многих профессий не могут себе этого позволить, их отсутствие влияет на жизнь всех вокруг. Металлурги в их числе. Мы не только работаем сами, но и помогаем не остановиться многим другим – от наших партнеров до магазинов и частных фирм в городе. Никто не хочет оказаться без работы в такое время. Да и просто сидеть дома без дела не лучший вариант.

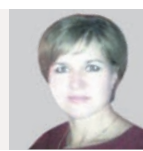
ЗУЛЬФАТ САДРИЕВ



ведущий инженер по надежности, АТЗ

«Мы работаем не в сфере развлечений. Наш труд гарантирует благополучие нашей страны, определяет будущее многих отраслей – и сотен тысяч людей. В самые сложные периоды истории металлургия не останавливалась, потому что ее остановка парализует практически все процессы государства. Мы не имеем права ставить под сомнение наше будущее, поэтому будем работать, вместе будем преодолевать проблемы и побеждать в любых ситуациях.

ИРИНА ФАХРЕДИНОВА



архивариус, БАЗ

«Полная остановка жизни в стране принесла бы серьезные последствия как для экономики, так и для каждого из нас. Непрерывная работа металлургических предприятий обеспечивает функционирование жизненно важных сфер. Продолжать работать нужно при соблюдении всех санитарных норм. Но правилами самоизоляции не следует пренебрегать. По возможности сидим дома, соблюдаем меры безопасности, здоровье важнее всего!

ЦИФРА

664 организации

присоединились к акции взаимопомощи #МыВместе.



Добро с доставкой на дом

Объединенная металлургическая компания и фонд «ОМК-Участие» закупят продуктовые наборы для выксунцев

ИНИЦИАТИВА

Анна Андреева
Выкса

Компания и фонд помогут жителям Выксы, которые пострадали из-за необходимости соблюдать режим самоизоляции. В реализации этой инициативы участвуют также местная администрация, управление социальной защиты населения и Выксунская епархия. Кроме того, ОМК и «ОМК-Участие» поддержат городской штаб волонтеров, открывшийся в рамках Всероссийской акции взаимопомощи #МыВместе.

Продуктовые наборы смогут получить одинокие пожилые и маломобильные люди, многодетные и малообеспеченные семьи, которые попали в сложную жизненную ситуацию в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой. Для этого им нужно обратиться в штаб волонтеров (8-831-77-6-59-77) или социальный отдел Выксунской епархии (8-831-77-6-55-88). А чтобы добровольцы могли работать в безопасных условиях, компания и фонд передадут в штаб защитные маски, перчатки, антисептики и бесконтактные термометры.

– Сейчас непростое время, важно объединить наши усилия и поддержать тех, кто в этом осо-

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

• Всероссийскую акцию взаимопомощи #МыВместе придумали и запустили Общероссийский народный фронт, общественное движение «Волонтеры-медики», единая информационная система «Добровольцы России» (dobro.ru) и несколько других волонтерских организаций.

• Стать волонтером может любой желающий. Для этого нужно оставить заявку на сайте мывместе2020.рф. Организаторы предусмотрели несколько направлений: помощь пожилым людям, добровольная работа в медицинских организациях, оказание психологической или юридической поддержки, а также онлайн-помощь. Как говорится на сайте, можно просто пообщаться с одинокими людьми в формате видеозвонка, рассказать о чем-то полезном или интересном.

бо нуждается. Спасибо всем, кто уже присоединился к акции #МыВместе: волонтерам, социальным партнерам, некоммерческим организациям, – и тем, кто еще только собирается это сделать. Нам предстоит сделать еще очень много, и поэтому важна помощь каждого, – сказала Ирина Седых, председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие».



© АРХИВ ОМК

ЦИФРА

34 937 волонтеров

уже зарегистрировались для участия в акции #МыВместе, по данным на 9 апреля.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Информация

ЛИНИЯ | Сегодня, 10 апреля, председатель правления ОМК Наталья Еремина проведет прямую линию с руководителями компании. Общение пройдет в формате видеоконференции, организованной с помощью сервиса Microsoft Office Teams. Наталья Еремина расскажет, как компания работает в период пандемии коронавируса, что происходит с бизнесом, какие меры принимают на предприятиях для профилактики инфекции. Кроме того, председатель правления ответит на вопросы участников онлайн-встречи. Более подробно об этом «Территория ОМК» расскажет в следующем номере.

Здоровье

РЕШЕНИЕ | На Выксунском металлургическом заводе временно приостановили практику ежедневных обходов. «Утренний обход одного из участков стал неотъемлемой частью расписания руководителей и всего предприятия. Практика действует с 2013 года, и мы не допускали в ней длительных перерывов. Но сейчас ситуация сложилась таким образом, что все мы должны свести к минимуму любые контакты. Социальная дистанция – мера предосторожности, которая в совокупности с другими нашими действиями поможет избежать вспышки заболевания среди заводчан», – объяснил управляющий директор ВМЗ Александр Барыков.

Безопасность

КОНТРОЛЬ | Директор по энергообеспечению и ремонтам завода «Трубодеталь» Константин Соколов организовал установку и настройку комплекса измерения и контроля температуры человека (тепловизора). Прибор уже давно ожидали на заводе. «На нашем тепловизоре будет установлен показатель 37 градусов. И если кто-то из проходящих работников будет иметь температуру тела выше этого порога, то прибор сразу это зафиксирует и издаст звуковой сигнал. У аппарата есть функция распознавания лиц, поэтому он может показывать температуру тела сразу всех, кто одновременно оказался в зоне его действия», – рассказал Константин Соколов.

Персонал

ВОЗВРАЩЕНИЕ | Ирина Гайсина стала директором по экономике и финансам Альметьевского трубного завода. Ирина Николаевна окончила Казанский финансово-экономический институт. Работать начала на заводе «Алнас», затем трудилась на Бугульминском электронасосном заводе в должности заместителя директора по финансам, а в 2009 году пришла в «Алнас плюс» – заместителем директора по экономике и финансам. В 2010 году Ирина Гайсина стала директором по экономике и финансам АТЗ, а с 2015-го занимала аналогичную должность на заводе «Трубодеталь». В начале апреля 2020 года она вернулась на АТЗ в прежнем качестве.

Коллектив

НАЗНАЧЕНИЕ | Елена Илющенко назначена директором по экономике Благовещенского арматурного завода. Елена Владимировна окончила Уфимский государственный авиационный технический университет. Трудовую деятельность начала на Уфимском лакокрасочном заводе, затем работала в компании «Вимм-Билль-Данн»: пришла экономистом и выросла до финансово-экономического отдела. На протяжении пяти лет трудилась на предприятии «Башкирский холод»: сначала финансовым контролером, потом – финансовым директором. В августе 2014 года Елена Илющенко пришла на БАЗ как начальник планово-экономического отдела.



△ Дильбар Ахметова за швейной машинкой © АРХИВ ОМК

Шьют и шьют

Социальные предприниматели помогают справиться с дефицитом защитных масок

ТЕРРИТОРИЯ

Анна Андреева
Москва

Несколько предпринимателей, ставших победителями программы ОМК «Начни свое дело», занялись пошивом защитных масок, которые во многих регионах страны стали дефицитным товаром.

Наибольшую активность проявила Ирина Сердитых из Чусового. В 2018 году Ирина открыла дом детской одежды «Ирис», а позже возглавила Чусовскую швейную фабрику. Сейчас предприниматель смогла оперативно перепрофилировать бизнес. Сотрудники фабрики отшивают до 10 тысяч масок в сутки. Заказы принимают партиями от 100 штук.

В Благовещенске Дильбар и Артур Ахметовы начали шить маски в своей мастерской детского текстиля «Пуговка». Пока мощности организации позволяют изготавливать до 25 масок в день, но социальные предприниматели планируют увеличить объемы произ-

водства. «Мы уже отшили партию многоразовых масок для одной из стоматологических клиник нашего города. Также поступают заказы от жителей. У нас нет минимального заказа, можем сшить даже одну маску», – рассказала Дильбар Ахметова.

Социальные предприниматели из Выксы также готовы запустить производство масок. Участники проекта по изготовлению сувенирной продукции «Подсолнух», который работает под руководством организации молодых инвалидов «Эдельвейс», планируют производить до 100 масок в день, в том числе и детские, с веселыми вышивками.

– Мы рады, что наши социальные предприниматели оперативно встраиваются в актуальную повестку и переориентируют свой бизнес под нужды страны. Во многих городах сейчас ощущается нехватка средств защиты, и мы благодарны нашим предпринимателям за помощь, – отметила Ольга Миронова, руководитель направления корпоративной социальной ответственности ОМК.

КСТАТИ

Управление по закупкам ЧМЗ заключило договор с Чусовской швейной фабрикой. «Медицинские маски в Пермском крае купить практически невозможно. А сейчас ежедневно получаем в среднем по тысяче защитных масок. Все маски, которые поставляет нам фабрика, проходят

обработку ультрафиолетом с применением медицинского облучателя в заводском санатории-профилактории, расфасовываются в индивидуальную упаковку, и только потом их выдают сотрудникам», – рассказал начальник управления Алексей Шевченко.

ЦИФРА

260 млн рублей

стоит оборудование станции водоподготовки для сортопрокатного производства ЧМЗ.



Весенний «Рост...»

Программа «Рост производительности труда», которая реализуется на БАЗ с февраля, повысит эффективность операционной деятельности завода. Иван Чучелов, возглавивший это направление, рассказал об изменениях, которые предстоит осуществить



ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Юлия Ларионова
Благовещенск

– Как появилась идея такой программы на БАЗ?

– «Рост производительности труда» инициировал управляющий директор Андрей Елисеев. Кстати, он не просто высказал мысль вроде «неплохо было бы запустить на БАЗ что-то подобное» и поручил исполнение другим – он сам участвует в наших проектах. Например, каждые две недели проходят совещания с навигаторами и руководителями (сейчас они перешли в онлайн, но это временно). На таких собраниях мы обсуждаем проблемы завода и то, что мешает их решению: нет реальных резервов, руководитель не вовлечен, что-то еще. После каждой встречи участники получают обратную связь, и это очень помогает.

– Какие задачи стоят перед вашей командой?

– Во-первых, у навигаторов программы и руководителей предприятия есть главная задача – получить устойчивый экономический эффект в операционной деятельности. Во-вторых, нужно улучшить процесс коммуникаций между руководителями подразделений и их подчиненными, чтобы люди максимально вовлекались в производственный процесс. И начальники, и рабочие должны осознанно относиться к труду и понимать, какие цели стоят перед заводом, чтобы эффективно решать ежедневные задачи. В-третьих, навигаторам предстоит проанализировать кадровый потенциал предприятия и разработать мероприятия, которые приведут к увеличению среднегодовой заработной платы работников. Не исключено также, что в процессе придется отчасти изменить организационную структуру завода.

– На какой период рассчитана программа?

– Программу мы реализуем в две стадии. До конца марта мы искали идеи развития, которые можно претворить в



△ На арматурном заводе нашли новый потенциал © АРХИВ ОМК

КСТАТИ

В команду программы «Рост производительности труда» на БАЗ входят семь навигаторов: пять менеджеров предприятия и два сотрудника центра компетенций. Отбор провели на конкурсной основе, участвовать мог любой желающий.

жизнь, своего рода стартапы для завода. Согласовали «быстрые победы». А до конца апреля мы вместе с руководителями определили проекты с реальным потенциалом. Это первый этап.

Второй этап начнется в мае и будет продолжаться до конца года. Нам предстоит повысить производительность труда за счет улучшения логистических операций, увеличения объемов производства, оптимизации норм на механическую обработку заготовок продукции. Другими словами, это поиск эффектов на производстве.

Некоторые инициативы уже реализуются. Например, в качестве пилотного проекта меняем нормы токарной обработки в механосборочном цехе.

– Какие инициативы помогут БАЗ получить экономический эффект – и из каких факторов он сложится.

– На сегодняшний день мы выделили около 200 инициатив с потенциалом 18 процентов от численности, согласовали план мероприятий для 10 процентов. Что это означает? Конечно, не то, что освободившиеся люди пойдут на улицу! Эта цифра говорит только о возможностях для перераспределения ресурсов и о том, какой серьезный у нас есть потенциал. Например, мы выявили потенциал в дирекции по ремонтам и понимаем, что они могут заниматься в том числе и капитальными ремонтами. А это позволит отказаться от услуг подрядчиков. У нас нет цели сократить численность. Правильнее говорить о переориентации каких-то направлений деятельности под условия рынка.

Вода по кругу

Оборудование для станции водоподготовки на ЧМЗ поставит испанская компания Russula

ТЕХНОЛОГИЯ

Ольга Судакова
Чусовой

Система с замкнутым водооборотным циклом обеспечит очистку воды для охлаждения печного, гидравлического и другого оборудования нового прокатного стана, который предстоит установить на ЧМЗ. Производительность станции составит 1,5 тысячи кубометров в час. Отработанную воду будут очищать и снова использовать в системе охлаждения; таким образом, негативное воздействие на природу исключается.

– Используемые здесь технологические решения обеспечивают не только экологическую безопасность, но и надежность работы нового стана, а значит, рессорные линии ЧМЗ будут получать прокат наивысшего качества, – говорит Дмитрий Шулятьев, руководитель проекта технического перевооружения сортопрокатного производства ЧМЗ.

Обслуживать систему сможет один оператор. Он будет контролировать параметры процесса, вести процесс обработки воды, осматривать оборудование.

Оборудование станции включает горизонтальные отстойники, кольцевые и сетчатые фильтры, градирни для охлаждения воды, скиммеры для удаления масла, сгуститель и декантер для обезжелезивания шламов, а также дозирующие станции реагентной обработки. Начало поставок намечено на четвертый квартал 2020 года.

СПРАВКА

ОМК намерена модернизировать прокатное производство ЧМЗ. Здесь установят современный сортопрокатный стан, создадут участок водоподготовки и вальцетоккарную мастерскую. Новый стан сможет выпускать более 200 тысяч тонн проката в год. Начать монтаж оборудования планируется в конце 2020 года. Первую продукцию стан сможет выпустить в 2022 году. Объем инвестиций в этот проект достигает 3,6 миллиарда рублей.

Идеи через фильтр

Команда проекта «Рост эффективности» на ВМЗ обновила формат поиска инициатив

СИСТЕМА

Виктор Махров
Выкса

Очередная «Мастерская идей» прошла в ТЭСЦ-4 в марте. В конференц-зале АБК собрались менеджеры проекта и руководители подразделений – от сменных мастеров и бригадиров до начальника цеха.

– В отличие от обычного совещания «мастерская» не подразумевает детальную проработку каждой идеи, цель – формализовать инициативу, предложить результат и наметить первые шаги для его достижения, – рас-

сказывает Дмитрий Андреев, руководитель проектного офиса. – Высказаться могут абсолютно все – и о любом проекте. А мы следим, чтобы руководители высшего ранга не давили на коллег своим авторитетом.

Ранее «мастерские» уже прошли в цехах дивизиона нефтегазопроводных труб, колесопркатном

КСТАТИ

«Мастерские идей» проходят в подразделениях ВМЗ раз в неделю. В подразделениях с видимым потенциалом извлечения эффектов встречи будут организовываться чаще.

цехе и функциональных дирекциях. Но на этот раз менеджеры проекта решили немного изменить формат обсуждения. Вместе с руководителями цеха они составили список наиболее актуальных направлений. Участники генерировали идеи о ремонте оборудования, сокращении времени перевалок и перенастроек, предлагали варианты экономии энергоресурсов и расходников, пытались оптимизировать расходный коэффициент металла и увеличить выход годного.

– Каждая команда голосованием выбирала пять лучших инициатив, и затем лидер коллектива представлял их комиссии, в которую вошли главные заказ-



△ Истина рождается в диалоге © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

чики улучшений – руководители цеха, – продолжает Дмитрий Андреев. – Такой формат помогает избежать дублирования идей, и быстро отпадают предложения, которые сейчас не актуальны

или требуют больших ресурсов. В результате каждая «мастерская» дает нам от 25 до 40 перспективных инициатив, которые уже прошли первые фильтры отбора.



Начальник дилингового центра, руководитель операций на валютном и денежном рынке «Металлинвестбанка»

Сергей Романчук: «Не надо впадать в панику»

Анна Андреева
Москва

Конца пандемии коронавируса пока не видно, однако люди уже задумываются о новой экономической реальности, которая неминуемо наступит в изменившемся мире. Как встретить эту реальность и как в ней выжить? Об этом мы спросили одного из самых серьезных экспертов в вопросах денежного рынка. Сергей Романчук рассказал, чем нынешний кризис отличается от предыдущих, нужно ли бежать забирать деньги из банка (спойлер – не нужно) и как эксперты относятся к происходящему сегодня в российской и мировой экономике.

Самолеты не летают, машины не ездят

– Первый вопрос: что вообще происходит?

– Происходит пандемия таких масштабов, с которыми мир за последние сто лет – после «испанки», начавшейся в 1918 году, – не сталкивался. Вирус распространился по всему миру, и сейчас мы видим глобальные последствия этого процесса. Ситуацией занимаются лучшие умы, лучшие исследовательские и научные центры, поэтому нет сомнений, что человечество сумеет победить. Но экономические последствия окажутся весьма чувствительными для всего мирового рынка, это видно уже сейчас.

– Предприятия останавливаются, бизнесы разоряются, люди теряют работу – и это происходит повсеместно. Каким будет нынешний кризис?

– Это первый в современном мире кризис, который вызван не традиционными экономическими причинами, не «перегретостью» отдельных рынков, не перепроизводством продукции. Это экономический кризис, который порожден не экономикой, а внешним фактором, пандемией. И насколько глубоким он окажется, боюсь, наверняка не знает никто. Сейчас все зависит от того, насколько быстро медики придумают вакцину, насколько быстро получится остановить распространение болезни. Но уже сегодня мы видим, что цены на нефть упали, самолеты не летают, машины не ездят, расписания поездов сокращаются. Воздействие на экономическую жизнь страны оказалось масштабным.

– Это ведь не первый экономический кризис, который переживает Россия. Можно ли сравнить нынешний кризис с другими?

– По сравнению с другими странами с развивающимися рынками у России более устойчивое положение. У правительства достаточно резервов, чтобы даже при самом драматическом развитии событий выплачивать зарплаты, выполнять бюджетные обязательства, не сокращать расходы государства. Но сейчас этого мало, нужны дополнительные стимулирующие и поддерживающие меры, и здесь правительство не торопится, перекладывает расходы на бизнес.

Если говорить о валютном рынке, то что мы видим – в отличие от кризиса 2014–2015 годов? Падение цен на нефть, даже такое огромное, как сейчас, парируется бюджетным правилом и реализацией его через операции ЦБ на валютном рынке. То есть те валютные резервы, которые есть у страны, выходят на рынок в виде продажи валюты Центробанком по поручению Минфина. Эта ситуация более предсказуемая, и размах колебаний курса гораздо меньше, чем был во время предыдущего кризиса. А это означает, что нет



« Это экономический кризис, который порожден не экономикой, а внешним фактором, пандемией. И насколько глубоким он окажется, не знает никто.

угрозы нашей макроэкономической стабильности в среднесрочной перспективе. Правительство сумеет удержать ситуацию при любом сценарии развития пандемии и ценах на нефть.

– Сколько времени, по-вашему, нужно держаться?

– Возможно, несколько месяцев. Возможно, год. Не думаю, что больше. Но на этот срок у нашей страны есть запас прочности.

Куда бежать, где хранить?

– Как в такой ситуации вести себя обычным людям?

– Прежде всего, я бы советовал не впадать в панику. Это эмоциональное поведение, оно мешает принимать разумные решения. А в экономическом смысле необходима консолидация ресурсов – на уровне домохозяйств, отраслей, отдельных регионов. Сейчас тот случай, когда мы можем пережить шторм, держась друг друга.

– Нужно ли сейчас делать сбережения, копить деньги?

– Создавать накопления, финансовую подушку безопасности необходимо всегда, в любой фазе экономического цикла. Это универсальное правило – как и то, что сбережения на черный день лучше всего держать в ликвидных и надежных инструментах, например на депозите. Если вы лишитесь работы, эта подушка безопасности пригодится. А если работа у вас будет, имеет смысл продолжать придерживаться

той же стратегии потребления, но сделать ее более консервативной.

– Что вы имеете в виду?

– Консервативная модель потребления предполагает, что вы ни в коем случае не должны совершать ненужных, незапланированных покупок. Так бывает, знаете, когда люди боятся, что их деньги пропадут, и стремятся их побыстрее потратить. Или пытаются спекулировать на финансовом рынке, не имея ни опыта, ни знаний. Или пускаются в какие-то авантюры. Так вот, лучше совершать продуманные и осознанные покупки, продолжать вести обычную жизнь.

– У людей возникают опасения, особенно когда начинает «скакать» рубль...

– А вот среди специалистов финансового рынка особенной паники не наблюдается. Государственные финансы сегодня находятся в куда более лучшем состоянии, чем во время кризисов 1998 года или 2014–2015 годов. Да, в условиях плавающего курса национальной валюты трудно сделать однозначный прогноз. Но практически в любой момент курс является справедливым, отражающим ситуацию на рынке. Переводить срочно свои сбережения из рублей в доллары я бы не советовал. Цены на услуги и товары, которые производятся в России, скорее всего, сильно не вырастут.

– Есть ли риск, что сбережения обесценятся? Какой будет инфляция?

– Если не случится какой-то совершенной катастрофы (а мы ее пока не видим), инфляция за год составит пять процен-

тов, может быть, шесть. Это примерно соответствует ставке по рублевому депозиту. Иными словами, если у вас есть рублевый вклад, то его покупательская способность в рублях останется примерно той же самой. Что касается недвижимости, то цены в рублях на нее, скорее всего, пойдут вниз. Но если у вас есть какие-то регулярные валютные траты, то лучше иметь соответствующую долю сбережений в валюте. Такая стратегия является наиболее разумной – диверсификация между рублями, долларами и евро.

– Выстоят ли банки? Есть ли угрозы вкладам?

– С моей точки зрения, угрозы банковским вкладам и вообще банковской системе сейчас нет. Опять же, это обусловлено природой нынешнего кризиса. Он не финансовый, не вызван перекосами внутри мировой банковской системы. Сейчас, конечно, банки переживают определенный шок, и некоторые теоретически могут не выстоять. Но у таких слабых банков, как правило, нет серьезной клиентской базы. К тому же Центробанк в последние годы провел серьезную чистку банковской системы, установил жесткие регламенты по рискам, которые банки могут принимать на себя. И сейчас наша банковская система гораздо устойчивей, чем лет десять назад, у банков есть реальный капитал.

Конечно, банки могут испытать проблемы, например, связанные с тем, что малый бизнес – те же рестораны, кафе – могут не выдержать этой ситуации и обанкротиться, не вернуть какие-то кредиты. Но это не окажет фатального воздействия на капитал банков, к тому же все понимают эту ситуацию и пытаются совместно найти из нее выход: малому и среднему бизнесу дают отсрочки по кредитам, объявляют «кредитные каникулы», реструктурируют долги. В целом нет ощущения, что наша банковская система как-то очень нервно переживает эту ситуацию.

– И все же: что будет дальше?

– Мы не можем сказать, сколько жертв унесет пандемия. Но в истории известны куда более серьезные эпидемии, буквально опустошившие крупные города Европы. Сейчас государства понимают, с каким врагом мы все столкнулись. И меры, которые человечество противопоставляет вирусу, я бы назвал вполне адекватными.

Да, при нашей жизни мировая экономика не переживала ничего подобного. Но наша страна оказалась в несколько более выигрышном положении по сравнению со многими другими – благодаря довольно консервативным решениям, которые наши власти принимали на протяжении последних лет и которые позволили скопить значительные резервы. Теперь стоит вопрос о том, сумеет ли правительство эффективно распорядиться этими резервами и помочь экономике, вернув ей эти деньги.

▼ КСТАТИ

Как вести себя в кризис?

- Не паниковать и не торопиться с принятием решений.
- Контролировать текущие расходы.
- Не совершать крупных покупок, без которых можно обойтись.
- Не делать лишние запасы.
- Создавать финансовую подушку безопасности.
- Не уходить в режим тотальной экономии.
- Не брать кредиты.
- Отказаться от вредных привычек и экономить на этом.

В касках, в масках, но без «корон»

Как предприятия Объединенной металлургической компании противостоят вирусной инфекции?

ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

В Нижегородской области эпидемиологическая ситуация считается сложной: на 8 апреля в регионе подтверждено 80 случаев заражения коронавирусом. ВМЗ принимает особые меры для защиты сотрудников.

К настоящему времени на полную или частичную дистанционную работу перевели 85 процентов работников, функционал которых позволяет это сделать, – более 1,6 тысячи человек. Для заводчан, у которых есть дети дошкольного возраста, предусмотрены варианты нерабочих дней (по согласованию с руководителем).

Во избежание массового скопления людей на КПП отключили алкотестеры. На входе в АБК и во всех столовых установили ультрафиолетовые бактерицидные облучатели. Для бесконтактной проверки температуры завод приобрел 15 мобильных пирометров и пять стационарных тепловизоров. Их стали использовать на КПП начиная с этой недели.

В помещениях завода усилили график уборки помещений. Влажную дезинфекцию мест общего пользования проводят два раза в день (в санузлах – трижды), контактные поверхности обрабатывают ежедневно. Дозаторы в санузлах заправляют антибактериальным мылом и дезинфицирующими гелями. Их закупили в достаточном количестве – запасов хватит на пару-тройку месяцев. Сотрудникам также выдают спиртовые санитайзеры для рук – по состоянию на 8 апреля подразделения получили 1 297 литров антисептиков.

В столовых ВМЗ, чтобы обеспечить дистанцию между посетителями в 1–1,5 метра, нанесли разметку на полу и на больших столах, сделали перепланировку обеденной зоны. Но не все люди проявили сознательность и сразу стали соблюдать безопасное расстояние – теперь за этим следят закрепленные сотрудники. Кроме того, сократили меню – это позволило ускорить поток. В некоторых столовых завода начали использовать одноразовую посуду и раздачу блюд в ланч-боксах, а хлебобулочные изделия фасуют в индивидуальные упаковки.

Отдельной заботой стали автобусы. Чтобы решить проблему переполненного транспорта, предприятие договорилось с администрацией Выксы об изменении графика движения городских автобусов в часы пик утром и вечером. Водителям рекомендовали не допускать заполнение салона более чем наполовину. Некоторые запросы о доставке на работу решаются индивидуально. Например, в администрации округа обещали помочь сотруднику ЛПК, который из-за изменения расписания автобусов может добираться на работу только на такси.

▼ КСТАТИ

Некоторые сотрудники жалуются на нехватку средств защиты. Важно знать: чтобы получить маски и антисептики, руководители подразделений должны оформить служебную записку на имя начальника управления по безопасности труда Алексея Мордвинова, указав необходимое количество. К сожалению, это делают не все. Между тем после обращения СИЗ выдаются быстро, в тот же день.

В первую очередь средствами защиты снабжают сотрудников, которые контактируют с большим кругом людей: охранников, таможенников, медиков, водителей, работников с участков отгрузки и других.

Сотрудники ДМТО делают все возможное, чтобы увеличить и ускорить поставки СИЗ, но из-за дефицита на рынке сделать это сложно: только масок заводу нужно десятки тысяч штук ежедневно. Специалисты круглосуточно завозят материалы. Заключены контракты на пошив и поставку лицевых масок на текстильном предприятии в Иванове.

▼ ЦИФРА

>150 тысяч медицинских масок выдали сотрудникам ВМЗ только за последние трое суток.

БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД

Из дома сегодня работают более половины офисных сотрудников БАЗ.

На заводе в местах общего пользования установили 15 дозаторов с дезинфицирующим средством. В случае необходимости можно поставить еще 10. Сначала с санитайзерами возникли сложности: закупщики БАЗ быстро собрали заявки от подразделений и нашли поставщиков антисептика, однако до завода заказ добирался больше недели, причем дозаторы приехали вовремя – и без дела лежали на складе, ожидая жидкости.

На главный проходной установили тепловизор. Измеряют температуру и на транспортной проходной. Раз в сутки проводится полная дезинфекция помещений, а перила и дверные ручки обрабатывают каждые два часа. Два раза в сутки проводится дезинфекция салонов вахтового транспорта. А поскольку часть административного персонала перешла на удаленную работу, в автобусах стало намного свободней.

Заводская столовая со 2 апреля перешла на выдачу комплексных обедов в одноразовой посуде. Однако нашлись работники, которые остались недовольны таким подходом. «Мы понимаем, что людям хочется выбора. И он обязательно вернется, как только ситуация стабилизируется», – говорят на БАЗ. Впрочем, большинство сотрудников с пониманием относятся к нововведениям и выполняют правила: соблюдают дистанцию в очереди, моют руки. А за каждым столом выдается обедает всего один человек.

К настоящему времени на заводе выдали около 5 тысяч масок. Заявки на СИЗ формируют руководители подразделений.



ЗАВОД «ТРУБОДЕТАЛЬ»

Большая часть офисных сотрудников челябинского завода – в том числе многие инженеры, технологи, экономисты – работают из дома. «Удаленка» возможна для 328 человек, на сегодняшний день в таком режиме трудятся 264 специалиста.

На «Трубодедали», как и на ВМЗ, приостановили работу алкорамок. На центральной проходной устанавливают тепловизор.

Во время уборки помещений клининговая компания проводит и дезинфекцию. Периодичность уборки увеличили, а каждые два часа обрабатывают предметы общего пользования: дверные ручки, диспенсеры, смесители, выключатели и так далее. На одном из оперативных штабов было принято решение обеспечивать ветошью и антисептиком удаленные участки и отдельные вагончики, чтобы люди могли сами проводить дезинфекцию. Также завод приобрел несколько бактерицидных облучателей, которые раздали подразделениям.

Места общего пользования в офисах и цехах обеспечили антисептическими средствами. Всего на предприятии установили 43 санитайзера. Четыре раза в день их заполняют антисептиком.

– К сожалению, бывало, что работники сливали из санитайзеров дезинфициру-

ющие средства и при этом портили картриджи, – рассказал Виталий Дисунев, начальник отдела по административно-хозяйственной деятельности. – Таким образом, работники оставляли без защиты своих коллег. Изначально мы размещали санитайзеры у входа в помещение. Но чтобы предотвратить порчу оборудования, пришлось изменить места расположения дозаторов, чтобы они были всегда на виду.

В будние дни на заводе работают все пункты общепита, несмотря на небольшое число посетителей. Развозятся обеды по цехам. В выходные дни работает только столовая. А вот для внешних посетителей столовую закрыли вовсе.

Вовремя появились корпоративные автобусы (об этом «Территория ОМК» рассказывала в прошлом номере). Благодаря им заводчане «Трубодедали» могут не пользоваться общественным транспортом. В салонах автобусов тоже установили санитайзеры с антисептиком. А при входе каждый пассажир может взять защитную маску.

Кстати, на сегодня налажены регулярные поставки масок на завод. В среднем выдается более 1,6 тысячи штук в день. Кроме того, на «Трубодедали» есть трехмесячный запас производственных респираторов.

АЛМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД

На АТЗ проблему нехватки медицинских масок для сотрудников решили, применив альтернативу: нетканые салфетки. Распечатаны инструкции, по которым любой человек может за минуту сделать себе маску. На сегодня работники получили свыше 12 тысяч салфеток. Выдаются они на центральном складе завода по запросу подразделения.

Работников обеспечили личными флаконами антисептика емкостью 100 миллилитров, по мере необходимости флаконы пополняются жидкостью на складе. Там же персонал получает одноразовые перчатки, которых уже выдано больше тысячи штук.

Помещения регулярно проветриваются и дезинфицируются раствором гипохлорита натрия. Работа столовых приостановлена: в связи с простоем на предприятии нет необходимости в их работе.

ВАГОННАЯ РЕМОНТНАЯ КОМПАНИЯ – 3

Особая ситуация в ВРК-3, подразделения которой расположены по всей стране.

Закупкой средств защиты каждое депо занимается самостоятельно. У каждого предприятия в наличии есть мыло, антисептики, хлоргексидин, мирамистин, муравьиный спирт, термометры. Что касается масок, то некоторые депо смогли их приобрести, другие, например «Сасово», заказали пошив и ожидают доставки.

На всякий случай центральный офис компании купил 9 тысяч одноразовых масок, и если у какого-то депо возник-

нет в них потребность – средства защиты отправят туда. Сейчас заключаются контракты на поставку еще 10 тысяч масок.

Во всех депо действуют общие правила, в частности проводится дезинфекция помещений.

Что касается столовых, то не во всех подразделениях ВРК-3 они вообще есть. В существующих больших очередях сейчас не наблюдается, сотрудникам рекомендовано стоять не ближе 1,5–2 метров друг от друга, а также не собираться большими компаниями в комнатах приема пищи.

ПРОИЗВОДСТВО

Ушли, чтобы вернуться

Два завода ОМК в конце марта – начале апреля ушли в простой. Такое решение было обусловлено досрочным выполнением плана и наличием на складах достаточного количества продукции

Сделали план раньше

К концу марта основные цеха Чусовского металлургического завода выполнили производственную программу месяца. Руководство завода приняло решение вывести часть персонала в простой на непродолжительный период – с 30 марта по 3 апреля, – спланировав производство на следующий месяц. Большинство сотрудников в течение этих пяти дней находилось в простое, а часть перешли на удаленный режим работы. Заводчанам предписали соблюдать режим самоизоляции. Исключение сделали только для руководителей и дежурного персонала.

О более длительном простое речь не идет: ЧМЗ, как и другие заводы ОМК, входит в число системообразующих предприятий России и не может прекратить работу надолго. Здесь приняли профилактические меры, снижающие риск заражения людей коронавирусом, и в первых числах апреля вновь запустили производство.

– Мы встали на простой с полноты 28 марта, – рассказал руководитель ферросплавного цеха Андрей Махнутин. – К этому времени электрометаллургический участок уже выполнил план производства на месяц. Химический участок остановил производство, произведя необходимое количество пентаоксида ванадия для обеспечения отгрузки потребителю в первых числах апреля. В период простоя в цехе круглосуточно находился дежурный персонал. 28–31 марта мы выполнили работы по переправке фильтр прессы на участке фильтрации. Производилась приемка сырья, материалов и отгрузка продукции. Цех вновь запустили в полночь 5 апреля в полном объеме.

– Наш коллектив находился в простое в полном составе с 8 утра 30 марта до 8 утра 4 апреля, – сообщил начальник рессорного производства Евгений Рубашкин. – В этот период мы организовали ежедневное дежурство сменного мастера и оператора пятого разряда на линии окраски. Перед тем как принять решение об остановке рессорного производства, проверили наличие продукции для обеспечения автозаводов согласно их среднемесячной потребности, наличие продукции для дилеров, обособленных подразделений. Частично вывели персонал из простоя 4 апреля, запустили термическую линию № 11, конвейер линии окраски, фрезерный комплекс, склад готовой продукции, организовали сборку рессор из незавершенного производства. А 8 апреля вывели на работу других сотрудников, запустили термические линии № 10, № 12 и № 16.

Сегодня большая часть персонала цехов приступила к работе и выполняет производственное задание апреля. Не задействованные в производственной деятельности сотрудники находятся в простое, часть людей работают из дома.

Производство стоит, продажи работают

Основное производство АТЗ ушло в простой с 1 до 14 апреля. Такое решение обусловлено достаточным запасом готовой продукции на складах и временным снижением спроса на нее у клиентов.

В то же время работают направление продаж, склады, дежурные службы. Около 70 процентов сотрудников офисных подразделений перешли на удаленную работу. В настоящий момент такой режим для них планируется сохранить до конца апреля.

ЧУСОВСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

ЧМЗ стал территорией чистоты: каждые два часа проводится обязательная влажная уборка помещений с использованием дезинфицирующих средств. Всем сотрудникам выдали флаконы с индивидуальным антисептическим спреем. В столовых, административных зданиях и других людных местах сейчас устанавливаются стационарные дозаторы.

– Мы должны не допустить проникновения коронавирусной инфекции на территорию предприятия, – говорит Сергей Иванов, начальник управления по безопасности производства. – Со 2 апреля все проходные ЧМЗ обеспечены бесконтактными термометрами для дистанционного замера температуры. Людей с температурой выше 36,8 градуса не пустят на завод.

▼ КОНТАКТ

Если в вашем подразделении не хватает масок, перчаток, антисептиков или существуют еще какие-либо проблемы, мешающие работать безопасно, пишите на **help@omk.ru**.

Материалы разворота подготовили: Надежда Горшенина, Сергей Дмитриев, Максим Куликов, Юлия Ларионова, Валентина Морозова, Юрий Софонов, Ольга Цымлякова



Директор инженерно-технологического центра завода «Трубодеталь»

Константин Порошкин: «Проверяю каждую цифру»

Светлана Кулагина
Челябинск

Константин Порошкин руководит абсолютно уникальным коллективом: в его подчинении – более двух десятков инженеров, которые проектируют и создают уникальное нефтегазовое блочно-модульное оборудование.

– **Константин Владимирович, с чего началась ваша карьера?**

– Первым местом работы стала компания «ВМ-энергия» (винтовые машины – энергия). Она работала над паровой турбиной малой мощности, им был нужен тот, кто бы просчитал размеры рабочего колеса. Я посчитал, им все понравилось. И еще во время учебы я пришел к ним работать на должность инженера-конструктора.

– **Чем занималась копания?**

– Она предлагала металлургическим компаниям решение важной задачи – утилизации бросового пара, который образуется в технологическом процессе: заводили пар в специальные паровые или винтовые машины, чтобы, попадая на винты, он мог крутить генератор и вырабатывать дополнительную электроэнергию. Я отработал в этой компании около года.

– **Какой опыт вы там приобрели?**

– Здесь я получил урок на всю жизнь. Моим руководителем был кандидат наук, человек советской закалки. И как-то мы прорабатывали один проект по паровым машинам, завод прислал данные, сколько он вырабатывает пара, я на основании них посчитал, чувствую, получаются не те результаты, что обычно. Сдаю руководителю на проверку. Он меня спрашивает: «А ты проверил те цифры, которые тебе завод дал как исходные?» Я говорю: «А зачем их проверять?» Он – строго: «Давай заново все пересчитывай». В итоге выяснилось, что завод предоставил неверные данные, не в рабочих кубах расход пара, а в нормальных. Он никогда не ругался, мой руководитель, но одного его взгляда было достаточно, чтобы стало стыдно. Он приучил меня проверять каждую цифру.

– **Сложно было искать новую работу?**

– Не сложно. Еще работая в «ВМ-энергия», я попал в известную компанию «ОЗНА», которая проектирует нефтегазовое блочно-модульное оборудование. А спустя год в Башкирии начался совместный проект «РусГидро» и французской Alstom, было решено построить завод гидроэнергетического оборудования. Набирали инженеров-конструкторов, очень хорошие предлагали зарплаты. Собеседование вел один француз, начальник департамента гидроэнергетики, потом – индус. Мы друг друга поняли, в итоге меня взяли. А через несколько месяцев направили на стажировку в Индию, на завод, где делают гидроэнергетическое оборудование.

– **Предприятие российско-французское, а стажировка – в Индии. Занятная география получается.**

– Alstom уже построила завод в Индии, а в Башкирии только намеревалась строить. Понять было чему. Поразила высокая дисциплина производства. Все по графику, везде таблички – как у нас в «5С». Посмотрели процесс проектирования изделий. У компании есть независимый центр во Франции, где делают базовый проект, а уже его они рассылают по разным локациям, в том числе в Индию. На основе этого базового проекта готовятся рабочие чертежи.

– **Как выглядел сам завод изнутри?**

– Примерно как «Трубодеталь», только в очень жарком климате. Там те же процессы, что у нас, – и гибка, и вальцовка, и сварка. Что поразило: цеха у них открытые. Например, в сварке турбины есть такой элемент, он называется «спиральная камера», ее корневая часть, «зуб» – это такое слож-



© НИКИТА ИСАКОВ

ное место, его нужно варить изнутри. И тогда помещается один индус. «Зуб» сделан из нержавеющей стали, а когда нержавейку варишь, ее необходимо подогревать. Когда нас водили по цеху, я был поражен. «Зуб» размером с письменный стол, закрытый со всех сторон. Внутри этого «письменного стола» сидит индус, одетый в толстую робу, со всех сторон этот «зуб» подогревается газовыми горелками, плюс жара – и он привычно варит.

– **Чем вы занимались на стажировке?**

– Я был главным по спиральной камере, стояла задача сделать ее 3D-модель, получить геометрию изделия, а потом – произвести раскрой листа перед ее запуском в производство. Это была целая проблема: французы написали какую-то специальную программу, которая берет данные из системы проектирования, пересчитывает их и строит выкройки. А я сделал аналог в Excel. И у меня получались те же самые элементы. Я показал это индусам, они сравнили со своим... И удивились, как такое в принципе можно сделать.

– **С такими знаниями возвращаетесь на родину, а там что?**

– Да, я возвращаюсь, а на дворе 2014-й. Сбитый малазийский «Боинг», Франция отказывается продавать России вертолетоносцы «Мистраль», Запад против передачи России передовых технологий. Политика торжествует над здравым смыслом. Когда мы приехали в уфимский офис компании, там уже не было ни одного француза. Проект строительства завода заморозили. В тот момент я повесил резюме на HeadHunter, и в конце 2014 года мне позвонил директор ИТЦ «Трубодетали» Геннадий Чашин, сказал, что создается новый проект по разработке нефтегазового оборудования.

– **Так вы были в числе пионеров ИТЦ?**

– Да. У нас не было даже своего офиса. Первую установку АГЗУ (автоматическая газозамерная установка) мы разрабатывали сидя дома. Первая моя должность в ИТЦ –

ведущий инженер-конструктор в отделе по конструкторским разработкам. У нас на старте практически все тогда были инженерами-конструкторами. Потом задачи стали расширяться, я стал руководителем отдела по НВП и НИОКР, затем директор ИТЦ предложил объединить два отдела – НИОКР и технологический – под моим началом.

– **Ваша сегодняшняя должность – директор Инженерно-технологического центра. Как так случилось?**

– Когда директором ИТЦ был еще Геннадий Николаевич Чашин, то он включил меня в кадровый резерв на должность директора. Это продолжалось до его ухода из компании. Все вопросы, которые он вел, во время его отпусков и командировок приходилось решать мне. У Чашина была такая мощная способность: заглядывать человеку в душу, понимать, как он станет себя вести в будущем. Он просто брал людей с открытого рынка и формировал из них команду.

– **Когда вас назначили начальником ИТЦ, вам хотелось подражать бывшему руководителю – или видели какой-то свой путь?**

– У меня на тот момент был еще один руководитель, от которого я подпитывался энергией лидерства, это директор направления по развитию блочно-модульного оборудования Максим Алексеевич Жуков – человек со стратегическим мышлением и мощной бизнес-хваткой.

– **Чем вы гордитесь?**

– Горжусь своим личным участием в разработке таких уникальных продуктов, как АГРС нового поколения и блок отбензинивания попутного нефтяного газа. Основные, базовые решения по АГРС были разработаны мною.

– **Каким вы видите ИТЦ в будущем?**

– Инженерный центр может перерасти в проектное подразделение для производства оборудования как на челябинской площадке ОМК, так и на других.

Важные этапы карьеры

Ведущий инженер-конструктор в проекте-стартапе (с 2014-го), начальник инженерно-технологического центра (с 2020-го) Инженерно-технологический центр «Трубодетали»

Суть работы: разработка высокотехнологичного блочно-модульного оборудования для добычи, переработки и транспортировки нефти и газа; согласование параметров оборудования с заказчиком, руководство коллективом ИТЦ.

Нужные качества: твердость характера, гибкость мышления, знание основных тенденций в отрасли, новинок науки и техники.

Ключевые достижения: разработка автоматизированной газораспределительной станции (АГРС) нового поколения и установки отбензинивания попутного нефтяного газа (ПНГ).

Ключевые уроки: Самое сложное в работе руководителя – создание команды.

Инженер-конструктор в международной компании Совместное предприятие «АльстомРусГидроЭнерджи» (2013–2014)

Суть работы: разработка проектной и конструкторской документации для гидротурбин.

Нужные качества: знание гидродинамики, международных стандартов, английского языка, навыки межкультурной коммуникации.

Ключевые достижения: русский инженер в Excel может создать то, чего не умеет француз.

Ключевой урок: политика иногда идет впереди здравого смысла, но время ставит все на свои места.

Инженер-конструктор Компании «ВМ-Энергия» (2012) НПП «ОЗНА-Инжиниринг» (2012–2013)

Суть работы: разработка проектной и конструкторской документации для паровых турбин, производства байонетных затворов и фильтров для нефти.

Нужные качества: специальные инженерные знания, навыки математического моделирования, коммуникабельность, умение договариваться с заказчиком.

Достижения: самостоятельные разработки и испытания оборудования.

Главный урок: доверяй, но проверяй. Одна ошибка во вводных данных от заказчика – бесполезно потраченное время инженера-конструктора.

Образование

● Школа № 189 города Уфы, 9 классов (2002). Любимые предметы: математика, физика, химия.

● Уфимский авиационный техникум, специальность «Механик по испытанию авиационных двигателей» (2006).

● Уфимский государственный авиационный технический университет, факультет авиационных двигателей (2012). Тема дипломной работы – «Малоразмерный двигатель для крылатой ракеты или беспилотного летательного аппарата».



Виктор Верушкин, старший мастер участка по отгрузке готовой продукции МКС-5000 ВМЗ, уверен: нужно так отвечать на вопросы, чтобы у людей не пропало желание их задавать

Жизнь – в диалоге, а не в инструкциях

Александр Загребин
Выкса

- Если сотрудники вверенного тебе коллектива задают вопросы или идут за советом – это хороший знак, – говорит Виктор Верушкин.

– Но затянувшийся диалог может говорить о непонимании.

– Это в том случае, если одна из сторон – или даже обе – не обладает достаточными компетенциями. Может быть и другая ситуация: получив ответ на вопрос, человек в принципе не захочет общаться дальше. Это тоже ни к чему хорошему не приведет. Вот поэтому я именно так расставляю акценты: продолжение грамотного диалога – признак нормального развития взаимоотношений.

– Но разве все мы не участники трудового процесса? Здесь есть цели и задачи, здесь спрашивают за их выполнение, оценивают результаты труда.

– Вписать жизнь в инструкции невозможно. Когда в 1978 году я пришел на завод, увидел не только строгость руководителей, но и их стремление лучше узнать свой коллектив. Даже домашние дела их интересовали, хотя, казалось бы, какая им печаль до моих личных проблем? Прошли годы, и я убедился в правоте тех людей.

Выполнив успешно работу, мы не без гордости рассказываем об этом друзьям и близким. Ничто не мешает нам и посетовать на трудности, возникающие в работе. Этот механизм действует и в обратном направлении. Хорошая обстановка дома способствует плодотворному труду. Выходит, нельзя резко провести границу между работой и личным временем. Поэтому мне тоже интересно, кто чем живет – каждый из 70 человек в моем коллективе.

– И как найти со всеми общий язык? В чем секрет Виктора Верушкина?

– Никаких секретов нет. Открытость, доверительность, умение слушать и слышать. Часто достаточно обойтись беседой – и все встает на свои места. Да, вот так обыденно. Но вы друг друга отлично поняли. Твой сотрудник увидел в тебе поддержку, а ты укрепился в своем мнении, что человек сможет, что он обязательно все исправит. Даже на сменно-встречных собраниях, обсуждая недостатки, я подчеркиваю положительные моменты, которые всегда можно найти. И часто это мотивирует лучше окрика (этого я стараюсь вовсе не допускать в деловом общении).

– Общение, конечно, важная часть. Но разве у людей не возникает соблазна спрятать за бытовые неурядицы банальное нежелание трудиться?

– И с такими случаями сталкивался, но их мало. Еще в армии для себя уяснил: никогда не откладывай на завтра то, что



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



Никакая работа не будет делаться сама, ее постоянно нужно двигать, расти самому, прилагать к этому много сил.

можно сделать сегодня. Служил я в Казахстане, потом в Армении на самоходной зенитной установке. Нам объявили о начале маневров, и нужно было проверить материальную часть. По каким-то причинам днем это не сделали. Когда наступила темнота, наш экипаж из трех человек пошел в боксы с техникой и практически всю ночь делал положенные по регламенту работы. В итоге машины отработали как часы, а мы успешно выполнили боевую задачу.

Так же и на заводе: никакая работа не будет делаться сама, ее постоянно нужно двигать, расти самому, прилагать к этому много сил. Есть отличная поговорка, ставшая моим жизненным принципом: «Плохо сделать всегда получится, а чтобы сделать хорошо, нужно постараться». Этот подход к работе передал и своим сыновьям, которые тоже трудятся на ВМЗ.

А еще бы я добавил, что руководитель должен создать условия, замотивировать человека – и только потом спрашивать результат.

– Мотивация тоже бывает разная. Кто-то скажет: сделаешь больше – бу-

дет премия. А кто-то применит штрафные санкции, если сотрудник не выполнит план.

– Все мы несем ответственность за что-то – это нормально. Но часто в это понятие пытаются вписать обычный страх. А такой подход как раз и не ведет к открытости: люди стараются замалчивать проблемы, что не способствует их решению.

– Непросто всегда искать золотую середину в работе с людьми. Не хотелось ли найти место поспокойней?

– Был такой период в моей жизни. В родном четвертом трубном цехе я стал инспектором, принимал ту же продукцию, которую сам до этого производил. Работал достаточно успешно, при необходимости заменял старшего инспектора, но хватило меня только на два года – снова вернулся на производство. Там все же было скучновато – монотонность и узкие рамки инструкций. В цехе же постоянно что-то новое, каждый день идет большая созидательная работа. И наш участок отгрузки готовой продукции – яркое тому подтверждение. У нас нет суперсовременных

▼ ДОСЬЕ

**Верушкин
Виктор Евгеньевич**

• **Дата рождения:** 4 февраля 1960 года.

• **Место рождения:** село Борковка (Нижегородская область).

• **Образование:** Горьковский политехнический институт имени Жданова, специальность «Оборудование и технология сварочного производства» (1987).

• **Служба в армии:** зенитные войска (1978–1980).

• **Карьера на ВМЗ:**

• ученик слесаря, слесарь механосборочных работ, коньковый цех (1977–1978);

• калибровщик труб на прессе, ТЭЦ-4 (1980–1982);

• электросварщик труб на стане, ТЭЦ-4 (1982–1987);

• сменный производственный мастер на участке сварки и отделки, ТЭЦ-4 (1987–1993);

• начальник смены, ТЭЦ-4 (1993–2001);

• заместитель начальника цеха по покрытию труб и отгрузке готовой продукции (2001–2003);

• старший мастер участка, ТЭЦ-4 (2003–2004);

• заместитель начальника ТЭЦ-4 (2004–2006);

• старший мастер участка ТЭЦ-4 (2006–2008);

• инспектор отдела по приемке труб большого диаметра, предприятие «Бизнес-Тренд (С)» (2008–2010);

• старший мастер участка отгрузки готовой продукции, МКС-5000 (с 2010-го).

Награды: благодарственные письма от правительства Нижегородской области и Министерства промышленности и торговли РФ (2012), почетная грамота ОМК и размещение портрета на городской Доске почета (2019), звание «Почетный металлург».

• **Семейное положение:** женат, есть два сына.

технологий, как, например, на участке проката, где большинство операций выполняет высокоточная техника. Но нам, как никому другому, важны хорошая сыгранность команды и налаженные каналы коммуникации. Это как цепь – если выпадет одно звено, то нарушится работа целого механизма.

– А чем вы любите заниматься в часы досуга?

– С детства обожаю рыбалку, занимаюсь физкультурой, с удовольствием купаюсь на приусадебном участке, люблю военно-патристические фильмы и фантастику. Словом, стараюсь жить разнообразно. Но свою работу в некотором смысле всегда ношу с собой. Принципы безопасности в быту и труде, навыки нормального человеческого общения – простые ценности, которые пригодятся всегда и везде. Горжусь своими коллегами, которые не раз спасали жизнь и здоровье людей. На зимней рыбалке человек провалился под лед. К нему на помощь поспешил сотрудник из моего подразделения. Вдвоем с другом они и спасли того рыбака.



ЦИФРА

44

года существует понятие «электронная цифровая подпись». Впервые идею такого инструмента высказали американские криптографы Уитфилд Диффи и Мартин Хеллман.



Программа, друг человека

Коронавирус показал не только степень готовности общества к пандемии, но и уровень развития цифровых технологий в компаниях: сегодня они оказались востребованными как никогда. Как «цифра» помогает людям в ОМК? Рассмотрим несколько примеров

Виктор Махров
Выкса

Учеба без отрыва

Автоматизированную систему обучения СОПР и КПВО начали внедрять в Выксе в 2013 году. Прежде сотрудникам было доступно только очное и дистанционное обучение в учебном центре ВМЗ, ради этого приходилось отрываться от работы. Такой подход требовал значительных затрат. Кроме того, специалисты отмечали низкий уровень навыков у рабочих и высокий травматизм из-за неправильных действий.

К 2017 году на ВМЗ создали и внесли в систему более 7 тысяч стандартов безопасного выполнения различных видов операций, с тем чтобы в дальнейшем проверять знания людей. На базе платформы SAP создали портал самообслуживания – виртуальный кабинет для каждого сотрудника. Здесь можно найти личные данные, график работы и отдыха, квалификационные требования к должности и обязательные учебные мероприятия.

– Базу пополняют сами работники, постоянно разрабатывая новые стандарты, – рассказывает Дмитрий Белов, методист учебного центра ВМЗ. – Этим занимаются самые опытные сотрудники разных специальностей. Таким образом, формируется перечень операций и работ для каждого участка предприятия. Это дает возможность повысить производительность труда и унифицировать рабочие профессии.

Система позволила максимально компьютеризировать рабочие места сотрудников, и люди смогли обучаться на своих местах в свободное от основной



Компьютеров
вокруг нас
становится все
больше
© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

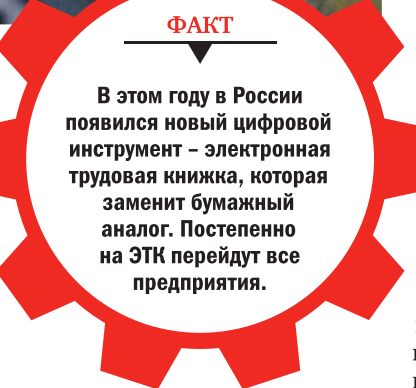
работы время. Новый подход к обучению повысил уровень безопасности и навыков выполнения операций. Экономический эффект от внедрения дистанционных курсов достиг 5 миллионов рублей.

Подпись без ручки

Электронная цифровая подпись (ЭЦП) позволяет подтвердить авторство электронного документа (автором может быть человек или, например, аккаунт в криптовалютной системе). Подпись связана с автором и с документом с помощью криптографических методов, ее невозможно подделать обычным копированием.

Цифровая подпись становится все более популярной при ведении документооборота. Например, ЭЦП применяют для передачи информации в Фонд социального страхования. С января 2020 года пилотный проект «Прямые выплаты» действует уже в 69 регионах страны. В ОМК такую практику сейчас опробуют на ВМЗ, АТЗ и во владимирском подразделении «ОМК-ЭкоМеталла».

– ЭЦП также применяют при обработке электронных листов нетрудоспособности, которые признаются равнозначными обычным, бумажным, – объясняет Елена Сынова, руководитель практики по расчетам с персоналом «ОМК-ЦЕС». – Электронный



ФАКТ

В этом году в России появился новый цифровой инструмент – электронная трудовая книжка, которая заменит бумажный аналог. Постепенно на ЭТК перейдут все предприятия.

больничный быстрее и проще заполнить, невозможно подделать, потерять или испортить, в нем легче исправлять ошибки. А еще не придется стоять в очереди, чтобы проставить печать, и заботиться о сохранности – он вообще не требует распечатки.

Работа без усталости

Роботизированные комплексы – автоматические устройства, состоящие из манипулятора и перепрограммируемого устройства управления. Обычно промышленный робот представляет собой руку с множеством степеней свободы. Роботу доступны разные процессы: сварка, резка, зажимы, маркировка и другие.

Сегодня на ВМЗ используют восемь роботизированных комплексов. Машины измеряют геометрию, наносят маркировку, проводят ультразвуковой контроль, перемещают заготовки. В ближайшее время планируется внедрить такие комплексы на участке формовки четвертого трубного цеха: роботы будут приваривать направляющие планки к листу. Их планируется установить на обеих производственных линиях. Также использовать роботов предполагают в пятом и первом трубном цехах, в трубопрокатном цехе. Здесь они будут заниматься навороткой преддеталей. Это позволит освободить операторов от монотонного труда.

– Конкурентная среда заставляет предприятия быть более гибкими и подстраиваться под жесткие условия рынка. Требования к скорости производства и качеству продукции постоянно растут, как и требования безопасности, – говорит Сергей Филимонов, менеджер программы «ТОП-2». – Промышленные роботы позволяют при неизменном уровне качества увеличить производительность, уменьшить вредное влияние факторов на людей, исключить возможность травмы в опасных условиях труда. Благодаря роботам человеку становится проще работать.

ОБСУЖДЕНИЕ | Какими электронными сервисами вы пользуетесь вне работы?

ЮЛИЯ ТЮЛЕНЕВА



ведущий инженер по метрологии, АТЗ

« Пользуюсь многими – и регулярно. Например, использую «Сбербанк Онлайн». Через портал государственных услуг РФ вношу квартплату, записываюсь к врачу. Вообще, там можно найти много интересных вещей, избавляющих от походов по инстанциям. С помощью онлайн-сервиса плачу налоги. Бываю на республиканском портале госуслуг. Использую школьные сервисы: электронный дневник, процессинговый центр «Аксиома» (оплата питания в школе), учебный портал «Учи.ру».

ДЕНИС КОНДРАТЬЕВ



менеджер дирекции по экономике и финансам, «Трубодеталь»

« Электронные билеты не приобретаю, коммунальные платежи тоже провожу другим способом. В основном я пользуюсь порталом госуслуг, но нечасто. Интересовался там информацией о налогах. Занимался оформлением документов на автомобиль при покупке, а также снятием с учета при продаже. Все это очень удобно, но при условии, что сервис работает. Изначально создание такого полезного ресурса – задумка хорошая, но есть претензии к качеству его работы.

СЕРГЕЙ ВЫДРИН



менеджер по развитию ПС, БАЗ

« Пожалуй, чаще всего я использую приложение своего мобильного банка. Такой сервис позволяет быстро и без очередей оплачивать коммунальные услуги, услуги связи, а также контролировать свои расходы. На втором месте у меня находится сервис по подбору товаров. Очень удобное приложение, которое позволяет сравнивать характеристики разных изделий, стоимость этих изделий в нескольких магазинах. Таким образом, приложение помогает совершать выгодные покупки.

УЛЬЯНА ИВАШКИНА



инженер управления по безопасности производства, ЧМЗ

« Чаще всего я пользуюсь приложениями на телефоне. Это WhatsApp для общения с друзьями и коллегами. Приложение MiFit помогает отслеживать физическую активность, считать шаги и делать многое другое. Через «Сбербанк Онлайн» удобно оплачивать квитанции – без очередей, быстро и просто. Регулярно пользуюсь порталом медицинских услуг для записи на прием к врачу. Нравится, что можно выбрать дату и время посещения и спланировать свой день.

ЮРИЙ ПАНЬКОВ



рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, «Трубодеталь»

« Ничем таким я не пользуюсь. Попробовал один раз зайти на сайт государственных услуг, пытался зарегистрироваться, ввел все данные о себе, но ничего не получилось, никакой реакции не было в ответ. Честно говоря, для меня это темный лес. Билеты тоже никакие не покупал, у нас этим неполохо занимается коллега из отдела. Да и я уже давненько никуда не ездил. Такси, если нужно, тоже вызываю по телефону. В общем, живу по старинке.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Успели до изоляции

Сотрудники ВРК-3 провели последнюю пятницу марта на льду

РЫБАЛКА

Элла Легонькова
Ужур

Каждый год коллектив вагонного ремонтного депо «Ужур» организует соревнования по подледному лову рыбы и приглашает на них коллег с предприятий, расположенных на Красноярской железной дороге. На рыбалку приезжают гости из Красноярска, Аскиза, Иланского. Традиции уже пять лет: идею турнира начальник депо Дмитрий Орлов предложил в 2016-м.

В этом году в связи со сложной эпидемиологической ситуацией собраться удалось не всем. Однако больше 30 человек все же вышли на лед озера Большого. Несмотря на теплую погоду, лед на этом водоеме обычно начинает таять только в мае.

Рыболовы состязались в нескольких номинациях: «Лучший бур», «Первая пойманная рыба», «Наибольшее количество рыбы», «Самая крупная рыба». Интересно, что первая рыбка попала на удочку только через час после начала соревнований. Счастливичиком стал Александр Ша-



△ Наловили на уху © АРХИВ ОМК

талов, слесарь по ремонту подвижного состава депо «Ужур».

Самым ожидаемым пунктом программы стала наваристая уха. Блюдо из свежего улова приготовил по своему фирменному рецепту ветеран ужурского депо Александр Свиридович.

Кстати, после окончания соревнования домой уехали не все участники: самые азартные остались ловить свою удачу на озере.

Результаты в Стране чудес

Новых победителей определили на конкурсе корпоративного университета ОМК

КОНКУРС

Участники второго этапа прислали 76 цитат, посвященных ориентации на результат. Больше всего голосов набрала Надежда Фролова, менеджер отдела по сопровождению проектов ОМК. В качестве конкурсной работы она предложила диалог Алисы и Чеширского Кота из сказки Льюиса Кэрролла (см. «Кстати»). В номинации «Яркое проявление компетенции» лучшей назвали Анастасию Ежову, контролера кузнечно-прессовых работ «Трубодепалы». Она процитировала американского писателя Мильфорда Прентиса: «Желание совершить какое-либо дело – доказательство способности совершить его».

Сейчас на странице корпоративного университета идет голосование за работы третьего этапа, посвященного инициативности. На странице

КСТАТИ

Лучшая цитата

- Скажите, пожалуйста, куда мне идти?
- А куда ты хочешь попасть? – ответил Кот.
- Мне все равно... – сказала Алиса.
- Тогда все равно, куда и идти, – заметил Кот.
- ...только бы попасть куда-нибудь, – пояснила Алиса.
- Куда-нибудь ты обязательно попадешь, – сказал Кот. – Нужно только достаточно долго идти.

конкурса размещено 31 стихотворение, в которых так или иначе обыгрывается эта компетенция. Имена лучших авторов объявят в понедельник, 13 марта. В этот же день стартует следующий этап, темой которого станет стремление к порядку.

«Неужели трудно надеть маску?!»

ОТКЛИК

Переживем

/№ 06 (214) от 27 марта 2020 года/

Человечество – такое продвинутое, такое умное, такое технологичное – осознало, что совершенно бесцельно перед лицом микроскопического нечто, которое биологи даже живым считать отказываются. Вирусы часто описывают «организмами на краю жизни». Сегодня благодаря этим организмам на краю жизни оказались намного более развитые существа.

Александр:

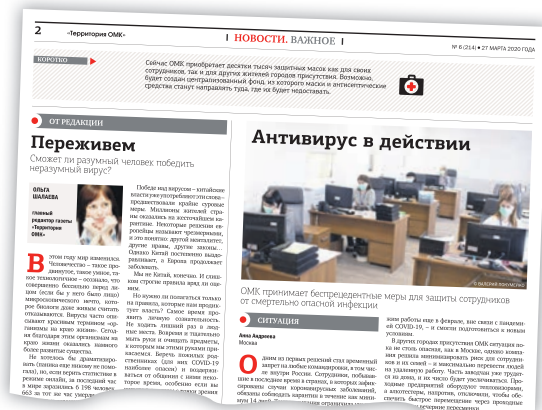
«Сможет ли разумный человек победить неразумный вирус? Ответ кроется в самом вопросе. Разумный человек сможет победить что угодно. Но пока, увы, неразумных больше.

ОSh:

«Ага. Москва на карантине. Смотрю в окно: компания «самоизолируется» с пивом и семками...

Испанкин стыд:

«У некоторых мозги до всеобщей самоизоляции, очевидно, в частном порядке самоизолировались.



Анна:

«Самое великое оружие человечества – разумность! На 100 процентов согласна.

111:

«У нас завод работает. Лично я не против работать, только как добираться до работы, в автобусах едем как кильки в бочке.

Для 111:

«И большинство «килек» едет без масок, без перчаток. Разговаривают друг с другом, чуть ли не целуясь. Неужели трудно надеть маску?!

ВОПРОС-ОТВЕТ



О куртках и жилетах

Почему в первом цехе ВМЗ запретили ходить в куртках? Разрешили носить только жилетки, но когда работаешь в ночную смену или когда на улице минус 10 градусов, в них холодно.

На совещании у начальника ТЭСЦ-1 было принято решение: в целях профилактики простудных заболеваний и травмирования на обледенелых поверхностях нужно свести к минимуму передвижения персонала по улице. Между АБК и зданием цеха есть теплый переход. Линейные руководители участка получили распоряжение довести эту информацию до работников. Температура в переходе и помещении цеха выше 20 градусов Цельсия. Так что нет необходимости носить утепленные куртки.

/Эдуард Мишкевич, ведущий специалист по охране труда, ВМЗ/

О хранении веществ

Я бы хотел узнать, как должен храниться ферросилиций на площадке ВМЗ. Разве для него не нужно специально отведенное место, например закрытый склад?

Спасибо за бдительность! Хранящийся на складе ферросилиций относится к умеренно опасным веществам с точки зрения воздействия на организм. Это третий класс опасности. Вещество с фракцией 10–50 миллиметров в нормальных условиях не горюче, пожаро- и взрывобезопасно. Упакованный ферросилиций следует хранить в штабелях в закрытых помещениях с естественной вентиляцией и без доступа влаги. При этом необходимо классифицировать его по маркам, классам крупности и годам изготовления. Условия хранения ферросилиция на вашем участке соответствуют требованиям, предусмотренным производителем.

/Виталий Яцук, начальник отдела по промышленной безопасности ВМЗ/

Как обратиться на горячую линию?

8 (800) 555-00-22

hotline@omk.ru

115184, г. Москва,
а/я 42, служба
внутреннего аудита ОМК



О каких фактах можно сообщить?

воровство

коррупция

мошенничество

неэтичное поведение

Официальные страницы ОМК в социальных сетях



facebook.com/omkru



vk.com/omk_official



youtube.com/user/OMKPipeCompany



instagram.com/omk.ru



t.me/omkru



АНОНС

Как в дивизионе труб большого диаметра нашли 300 работников для новых производств?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Битва за сало

«Сначала закрепил на шурупе сало специально для синичек, но как-то днем услышал стук, слишком громкий для этих птиц. Так близко дятла ни разу не встречал – а тут он на подоконнике не стесняясь клевал сало», – рассказал историю фотографии Дмитрий Макаров, ведущий специалист сервисного центра «Выкса».

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Айн Рэнд.
«Атлант расправил плечи»

Рекомендует Ильсур Салаяев,
главный специалист
по планированию ремонтов,
ВРК-3



«Вряд ли можно найти книгу, которая понравится всем. Нет книг, которые одновременно зацепят глубиной искушенного критика и поразят простотой обывателя. Таких книг нет, конечно. Но есть произведения, без знания которых невозможно понять дух времени, основы устройства общества и его идеалы. Такими произведениями можно назвать «Песнь о Роланде», «Беовульф», сонеты Шекспира. Среди книг, которые помогают ощутить дух современного капи-

тализма со всеми его противоречиями, сильными и слабыми сторонами, – «Атлант расправил плечи».

С одной стороны, это беллетристика, с другой – произведение для тех, кто любит размышлять, анализировать и делать выводы. И здесь не так важен сюжет, как идеи и мысли, которые автор вкладывает в каждую строку. Ни одно произведение не вызвало у меня столь противоречивых чувств: от полнейшего восторга до глубочайшего разочарования. Описываемые ситуации слишком напоминали наши реалии.

Закрыв книгу, читатель, возможно, осознает, что он и есть тот самый крепкий атлант, на плечах которого держится весь этот мир. И хотя каждого из нас иногда посещает желание сдаться, осознание, что мы нужны другим, не позволяет нам опустить руки.

Почитайте. Уверен, вам понравится. И вы тоже спросите себя: а кто такой для меня Джон Голт?

АФИША | онлайн

Вместо традиционной афиши, ставшей по понятным причинам неактуальной на ближайшие недели, «Территория ОМК» подготовила для вас список мероприятий, которые можно посетить в режиме онлайн. Сегодня – подборка о лучших музеях России.

• Эрмитаж

hermitagemuseum.org

Главный музей страны приглашает на виртуальную экскурсию. В режиме онлайн можно посетить все залы Эрмитажа, осмотреть произведения искусства, получить справку об экспонатах. Кроме того, сотрудники музея скомпоновали несколько тематических туров – можно выбрать по интересам.

• Третьяковская галерея

tretyakovgallery.ru

Столичный музей запустил программу #ТретьяковкаДома. Лекции научных сотрудников, экскурсии по постоянной экспозиции, концерты и кинопоказы пока анонсированы до 30 апреля. К услугам гостей несколько сервисов: подборка снимков «Яндекс. Коллекции», просветительский ресурс «Лаврус», аудиогиды по выставкам Izi.Travel, сборник статей о произведениях и художниках.

• Русский музей

rsmuseum.ru

Музей открывает свои залы для поклонников классического и современного искусства. С главной страницы сайта можно перейти на онлайн-экскурсии. Они проводятся по расписанию (афиша выложена там же). А пройдя по ссылке virtual.rsmuseumvrm.ru, гость попадет на страницу спецпроекта «Виртуальный тур».



• Музеи Московского Кремля

kreml.ru

Если вы давно хотели побывать в самом сердце страны, то сейчас подходящее время это сделать. В режиме онлайн открыты Оружейная палата, Успенский, Архангельский и Благовещенский соборы, церковь Ризоположения, Патриарший дворец, а также экспозиция «Клады древности». Кроме того, на канале в Youtube два раза в неделю проходят лекции из цикла «Опасные времена. Как Россия и Европа сражались с болезнями».

▼ КСТАТИ

Музеи в городах присутствия ОМК тоже постепенно переходят в онлайн-формат. Чусовской культурно-деловой центр присоединился к проекту «Изоизоляция». КДЦ на своей странице в сети «ВКонтакте» предлагает посетителям выкла-

• Алмазный фонд

gokhran.ru/ru/diamond-fund

Уникальная выставка открылась на территории Московского Кремля в 1967 году. На странице Алмазного фонда можно увидеть фотографии драгоценностей – и рассмотреть их настолько близко, насколько, наверное, невозможно в реальности. Также здесь начинается маршрут виртуального тура по залам музея.



• Государственный исторический музей

mediashm.ru

У исторического музея кроме официального сайта есть отдельный медиапортал. Здесь собраны видеосюжеты об экспонатах, лекции от научных специалистов ГИМ и приглашенных экспертов, записи экскурсий и конференций. Здесь также можно найти несколько фильмов, посвященных самому Историческому музею.

• Музей имени Пушкина

pushkinmuseum.art

Музей изобразительных искусств запустил онлайн-платформу #НаединеСПушкинским, на которой хочет объединить все свои интернет-проекты и новые форматы взаимодействия с аудиторией. «Прямо сейчас, на ваших глазах, мы создаем виртуальный музей, в котором будут открываться выставки, проходить лекции и экскурсии», – говорится на сайте музея.

• Музей Победы

victorymuseum.ru

Афиша музея на Поклонной горе сегодня выглядит необычно. В ней по-прежнему много событий, но все они – виртуальные. Вот только некоторые из них: VR-проект «Неизвестный знаменосец», онлайн-памятник солдатскому маршалу, экскурсия-викторина «Война глазами художника». Здесь можно найти также виртуальные экскурсии и туры по музею.

дывать свои интерпретации картин известных художников и обещает призы. А краеведческий музей Чусового уже организовал виртуальные выставки на сайте chus-kraeved-muzeum.ru и на своей странице в «ВКонтакте».